



Riigikogu põhiseaduskomisjon
pohiseaduskomisjon@riigikogu.ee

30.04.2026 nr 11-1/1574-1

Muudatusettepanekud eelnõule 836 SE

Austatud Riigikogu põhiseaduskomisjoni esimees

Tulenevalt Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Tööandjate Keskliidu ning Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liidu ettepanekutest avaliku teenistuse seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse (836 SE) eelnõule, esitame järgnevad muudatusettepanekud seoses eelnõus sisalduvate töölepingu seaduse muudatustega:

1) Muuta eelnõu § 2 punkti 1 ja sõnastada see järgmiselt:

„1) paragrahvi 68 lõiget 6 täiendatakse kolmanda lausega järgmises sõnastuses:

„Ajutise töövõimetuse tõttu peatub puhkuse aegumine üksnes juhul, kui töötajal ei ole ajutise töövõimetuse tõttu ja tööandjast tuleneval põhjusel võimalik kasutamata jäänud põhipuhkust aegumistähtaja jooksul ära kasutada.“;“.

Selgitus: Võrreldes esialgses eelnõus ette nähtud muudatusega ei muutu eelnõus sisalduv üldpõhimõte, et ajutise töövõimetuse tõttu saab põhipuhkuse aegumine teatud tingimustel peatuda. Muudatusettepanekuga täpsustatakse lõike 6 kolmandat lauset, lisades, et ajutise töövõimetuse tõttu peatub puhkuse aegumine ainult siis, kui töötaja ei saa puhkust kasutada ajutise töövõimetuse tõttu ja tööandjast tuleneval põhjusel. See tähendab, et kui töötaja saaks veel pärast ajutise töövõimetuse perioodi lõppu oma puhkust kasutada, kuid ei soovi seda teha, siis puhkus aegub. Kui aga tööandja sellises olukorras ei võimalda töötajal puhkust ära kasutada, siis saab töötaja puhkust kasutada ka pärast aegumisperioodi lõppu, kuid peaks seda tegema mõistliku aja jooksul.

2) Muuta eelnõu § 2 punkti 2 ja sõnastada see järgmiselt:

„2) paragrahvi 68 täiendatakse lõikega 7 järgmises sõnastuses:

„(7) Tööandja teavitab töötajat kasutamata ja aeguvast puhkusest ette selliselt, et töötajal oleks võimalik puhkust kasutada aegumistähtaja jooksul. Kui tööandja ei teavita töötajat kasutamata ja aeguvast puhkusest, siis põhipuhkuse nõue ei aegu.“;“.

Selgitus: Võrreldes esialgses eelnõus ette nähtud muudatusega on ühendatud kaks lõiget üheks ning täpsustatakse, mis olukorras põhipuhkuse nõue ei aegu. Täpsemalt, esialgses eelnõus sisalduvat TLS § 68 lõiget 7 sõnastuselt ei muudeta ja see jääb samaks ning

muudetakse TLS § 68 lõikes 8 ette nähtud põhimõtet. Esialgse eelnõu sõnastuse järgi on põhipuhkuse nõude aegumine seotud asjaoluga, kas tööandja on võimaldanud töötajal puhkust kasutada või mitte, mis võib praktikas tekitada rakenduslikke küsimusi (nt mis juhtudel saab öelda, et tööandja on võimaldanud töötajal puhkust kasutada). Muudatusettepanekuga seotakse põhipuhkuse nõude aegumine tööandja teavitamiskohustusega. Seega kui tööandja teavitab töötajaid piisavalt ette nende kasutamata ja aeguvast põhipuhkusest, siis puhkuseaeg aegub kalendriaasta lõpus. Kui teavitamiskohustust ei täideta, on töötajal õigus puhkust kasutada ka pärast kalendriaasta lõppu, kuid peab seda tegema mõistliku aja jooksul.

Muudatusettepanekud on läbi räägitud ettepanekud esitanud organisatsioonidega ning saanud nende heakskiidu.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Erkki Keldo

majandus- ja tööstusminister

Lisaadressaadid: Eesti Tööandjate Keskliit
Eesti Kaubandus-Tööstuskoda
Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liit/

Liis Tõnismaa

Liis.Tonismaa@mkm.ee